

HUBUNGAN KONFLIK PERAN GANDA DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT WANITA DI RUMAH SAKIT STROKE NASIONAL KOTA BUKITTINGGI

Intan Faradhilla Gustia - 1200996360

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk melihat hubungan antara konflik peran ganda dengan stres kerja pada perawat wanita yang berkerja di Rumah Sakit Stroke Nasional Bukittinggi. Banyaknya keluhan yang dilayangkan oleh pasien terhadap pelayanan yang diberikan oleh para perawat diduga sebagai bukti nyata dari stres kerja yang disebabkan oleh konflik peran ganda yang dialami oleh perawat tersebut. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik korelasional. Teknik sampling yang digunakan yaitu purposive sampling. Sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah para perawat wanita yang bekerja di Rumah Sakit Stroke Nasional kota Bukittinggi yaitu sebanyak 73 responden. Hasil penelitian yang diperoleh secara signifikan koefisien korelasi sebesar 0,402 dengan nilai signifikansi yang diperoleh adalah 0,000 ($p < 0,05$) sehingga bila ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif antara konflik peran ganda dengan stres kerja khususnya pada perawat wanita yang bekerja di Rumah Sakit Stroke Nasional kota Bukittinggi yang menjadi sampel pada penelitian ini. Dari korelasi diatas dapat terlihat bahwa semakin tinggi tingkat konflik peran ganda seseorang maka akan semakin tinggi tingkat stres kerjanya. Dengan temuan di atas hendaknya instansi yang terkait meminimalisir tingkat konflik peran ganda dan stres kerja karyawan tersebut agar dapat memberikan pelayanan yang lebih prima terhadap pasien.

Kata kunci : konflik peran ganda, stres kerja, perawat wanita